

**Отчет о выполнении плана
мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений
в Государственном бюджетном учреждении культуры города
Москвы «Детский театр эстрады» в 2023г.**

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения	Результат исполнения
1. Меры по нормативному обеспечению и закреплению стандартов поведения:			
1.1	Внедрение антикоррупционной политики в учреждении	В течение года	В организации в течение всего года проводилась антикоррупционная политика.
1.2	Внедрение Положения о конфликте интересов	В течение года	Сотрудники учреждения придерживались общих принципов этики и служебного поведения.
2. Меры по разработке и внедрению специальных антикоррупционных процедур:			
2.1	Внедрение процедуры информирования работодателя работниками учреждения о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.	В течение года	Случаи склонения к совершению коррупционных нарушений в организации не установлены.
2.2	Внедрение процедуры информирования работодателя о коррупционных нарушениях других работников, контрагентов и иных лиц, и порядка рассмотрения таких сообщений.	В течение года	Коррупционных нарушений в организации не обнаружено.
2.3	Внедрение процедуры информирования работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка его урегулирования.	В течение года	Конфликта интересов среди сотрудников не обнаружено.
3. Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение:			
3.1	Ознакомление работников учреждения с нормативными	В течение года	Каждый сотрудник ознакомлен с нормативными документами по вопросам предупреждения и

	документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.		противодействия коррупции.
3.2	Проведение разъяснительной и индивидуальной консультативной помощи работникам по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.	В течение года	Оказывалась консультативная помощь работникам по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Меры, направленные на совершенствование кадровой политики:			
4.1	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	В течение года	Конфликта интересов среди сотрудников не обнаружено.
4.2	Обеспечение соблюдения работникам учреждения общих принципов этики и служебного поведения работников.	В течение года	Работники учреждения придерживались общих принципов этики и служебного поведения.
4.3	Создание на информационных стендах и сайте в сети Интернет информации о телефоне учреждения для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений.	В течение года	На информационном стенде размещен номер телефона для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений.
4.4	Проведение разъяснительной работы с работниками, о недопустимости принятия подарков в связи с их должностными положениями или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	В течение года	Проводились разъяснительные работы с работниками, о недопустимости принятия подарков в связи с их должностными положениями и в связи с исполнением ими служебных обязанностей.
4.5	Проведение разъяснительной работы о противодействии коррупции, в том числе, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме	В течение года	Проводились разъяснительные работы о противодействии коррупции, в том числе, об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки.

	коммерческого подкупа или взятки, об увольнении в связи с утратой доверия.		
4.6	Проведение разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	В течение года	Проводились разъяснительные работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки.
5. Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений:			
5.1	Усиление внутреннего контроля деятельности работников учреждения.	В течение года	Было проведено усиление внутреннего контроля деятельности работников учреждения.
5.2	Уведомление работниками работодателя о ставших известными им в связи с исполнением своих должностных обязанностей случаях коррупционных или иных правонарушений для проведения проверки таких сведений, а также порядка уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений.	В течение года	Коррупционных и иных правонарушений в учреждении не обнаружено.
5.3	Доведение информации о выявленных случаях коррупции до правоохранительных органов	В течение года	Коррупционных правонарушений в учреждении не обнаружено.